



Personcertificering - Energiledelse

Beskrivelse af certificeringsordning for Energiledelse

Udgave 2

21-10-2019



Personcertificering Energiledelse

Beskrivelse af certificeringsordning for Energiledere

Sign: JBAD

Dato 21-10-2019

Side 2 af 7

Udg. 2

1. Indledning

1.1 Udvikling af certificeringsordningen

Til udvikling af certificeringsordningen har DANCERT A/S brugt medarbejdere fra Energi og Klima på Teknologisk Institut sammen med følgende 3 eksperter på energiledelse.

Direktør Erik Gudbjerg, Yourenergy. Han har lang erfaring med energiledelse i Danmark og har arbejdet med emnet for UNIDO og Verdensbanken, herunder som ledende auditor.

Christina Monrad Andersen, selvstændig i Monrad ApS. Har i 10 år arbejdet med miljø og energi bl.a. som leder af miljøafdelingen i Grundfos A/S.

Direktør Harald Karlsen, Harald Karlsen Rådgivning. Har ud over egen virksomhed arbejdet med energiforhold hos Danfoss og Lego.

Desuden har en række interessenter deltaget i drøftelser om ordningen: Energistyrelsen, Dansk Industri, Landbrug og Fødevarer, Registreringsordningen for Energisynskonsulenter, Energiforsyningsselskaber, FRI, Maskinmesterforeningen, Tekniq.

Teknologisk Institut er et godkendt Teknologisk Serviceinstitut (GTS) og er som GTS-institut godkendt af uddannelses- og Forskningsministeren.

Som GTS-Institut er Teknologisk Institut uafhængig af politiske og økonomiske interesser. Overskydende indtjening anvendes udelukkende til ny forskning, udvikling og innovation. Instituttet har gennem sit engagement omkring energiledelse kunnet sikre inddragelse af viden på området bredt fra såvel indenlandske som udenlandske videncentre.

Udviklingen af certificeringsordningen har taget udgangspunkt i energiledelsesstandarden (ISO 50001) og hvilke kompetencer, en certificeret energiledeskonsulent bør have for at kunne lede en udvælgelses-, implementerings- og vedligeholdelsesproces inden for energiledelse. Ligeledes hvilke kvalifikationer en ansøger skal have, for at det kan forventes, at personen reelt kan arbejde med og have tilstrækkeligt kendskab til de forudsætninger og omstændigheder, der gælder for virksomheder og organisationer, der ønsker at implementere og arbejde med energiledelse.

1.2 Bedømmelseskriterier

Opgaveindholdet, eksamensspørgsmål og bedømmelseskriterier er udviklet ud fra den nyeste viden på området således, at der tages udgangspunkt i standarderne, der sammenholdes med den nyeste viden inden for energiledelse og energistyring.

1.3 Kriterier for suspendering og tilbagetrækning af certificering

For certificering og betingelse for opretholdelse gælder grundlæggende Dancerts almindelige vilkår for certificering inden for energiledelse og energistyring (www.dancert.dk).

1.4 Kriterier for ændring af certificeringens gyldighedsområde eller niveau



Personcertificering Energiledelse	Dato	21-10-2019
Beskrivelse af certificeringsordning for Energiledere	Side	3 af 7
Sign: JBAD	Udg.	2

Når der udgives en opdateret udgave af denne beskrivelse, som følge af ændringer i referencestandarderne eller andre årsager, skal certifikaterne opdateres med disse ændringer inden for en periode på 2 år, hvis certifikaterne ønskes opretholdt.

1.5 Definitioner

Ansøger Person, der har fremsendt ansøgning om personcertificering

EMS Energy Management System

Kompetence Evne til at anvende viden og færdigheder til at opnå tilsigtede resultater

Kvalifikationer Påvist uddannelse, træning og arbejds erfaring, der er relevant for certificeringen

1.6 Reference

ISO 50001

2. Jobprofil for ansøgere

En energiledelseskonsulent beskæftiger sig med:

- Processerne i energiledelse og energistyring
- Energieffektiviserings- og energibesparelsesmuligheder
- Kortlægning, analyse og vurdering af energiledelsesbehovet i virksomheden eller organisationen
- Udarbejdelse af procedurer for og igangsætning og implementering af energiledelseskoncept
- Opstilling af de nødvendige rutiner og kontrolprocesser for at sikre en effektiv energiledelse

En certificeret energileder har således demonstreret viden om ledelse og implementering af energiledelse i organisationen. Dette igennem udvælgelse og prioritering af processer, metoder og rammer for organisationen.

En certificeret energileder er ikke nødvendigvis specialist i ud- og gennemførelse af energiledelse i alle mulige produktions- og processammenhænge i en virksomhed eller i en organisation, men har demonstreret kompetencer til at lede energiledelsesprocesserne.

3. Kvalifikationer som forudsætninger for ansøger

3.1 Uddannelse

Ansøger skal have en teknisk uddannelse svarende til master eller bachelor eksempelvis som civilingeniør, diplomingeniør, maskinmester el.lign. Desuden skal ansøger have arbejdet med energiforhold i tre år, hvilket kan være som energisynskonsulent, teknisk ekspert eller energikonsulent i rådgiver- og energiforsyningssektorerne, eller virket som drifts-, energi-, kvalitets- eller miljøansvarlig i virksomheder eller organisationer.

Disse kompetencer giver ansøger kvalifikationer til at kunne sætte sig ind i såvel energitekniske som forretningsmæssige forhold af betydning for implementering af energiledelsesprocesserne i virksomheden/organisationen.



Personcertificering Energiledelse

Beskrivelse af certificeringsordning for Energiledere

Sign: JBAD

Dato 21-10-2019

Side 4 af 7

Udg. 2

Alternativt kan en ansøger søge om certificering, hvis ansøger kan dokumentere lignende kvalifikationer af teoretisk art, uddannelse og erhvervs erfaring som oven for beskrevet.

Certificeringen forudsætter en grundlæggende færdighed i læsning og forståelse af engelsksprogede tekster.

3.2 Arbejdserfaring

Ansøger skal dokumentere at have arbejdet med ledelse, energistyring, energieffektivisering og -optimering i mindst 3 år.

Træning

Certificeringen henvender sig til kommende energiledere og energiledelseskonsulenter, der succesfuldt har gennemført en uddannelse i energiledelse efter ISO 50001 svarende til en varighed på 72 timer. Dette dokumenteres ved indsendelse af uddannelsesbevis til Dancert A/S, hvor indhold og omfang af kurset klart skal fremgå.

Det er en forudsætning for certificering, at ansøger har gennemført et uddannelsesforløb, hvor ansøger har erhvervet sig bred såvel som specifik viden demonstreret gennem løsning af individuelle opgaver under uddannelsen med alle elementer i ISO 50001:

0. Contents

1. Scope

2. Normative references

3. Terms and definitions

- 3.1 Terms related to organization
- 3.2 Terms related to management system
- 3.3 Terms related to requirement
- 3.4 Terms related to performance
- 3.5 Terms related to energy

4. Context of the organization

- 4.1 Understanding the organization and its context
- 4.2 Understanding the needs and expectations of interested parties
- 4.3 Determining the scope of the energy management system
- 4.4 Energy management system

5. Leadership

- 5.1 Leadership and commitment
- 5.2 Energy policy
- 5.3 Organization roles, responsibilities and authorities

6. Planning

- 6.1 Actions to address risks and opportunities
- 6.2 Objectives, energy targets and planning to achieve them
- 6.3 Energy review



Personcertificering Energiledelse	Dato	21-10-2019
Beskrivelse af certificeringsordning for Energiledere	Side	5 af 7
Sign: JBAD	Udg.	2

- 6.4 Energy performance indicators
- 6.5 Energy baseline
- 6.6 Planning for collection of energy data

7. Support

- 7.1 Resources
- 7.2 Competence
- 7.3 Awareness
- 7.4 Communication
- 7.5 Documented information
 - 7.5.1 General
 - 7.5.2 Creating and updating
 - 7.5.3 Control of documented information

8. Operation

- 8.1 Operational planning and control
- 8.2 Design
- 8.3 Procurement

9. Performance evaluation

- 9.1 Monitoring, measurement, analysis and evaluation of energy performance and the EnMS
 - 9.1.1 General
 - 9.1.2 Evaluation of compliance with legal requirements and other requirements
- 9.2 Internal audit
- 9.3 Management review

10. Improvement

- 10.1 Nonconformity and corrective action
- 10.2 Continual improvement

4 Nødvendige kompetencer

Ansøgere skal demonstrere kompetencer, der viser, at vedkommende kender til indholdet af ISO 50001, samt at ansøger kan vise, hvordan de enkelte elementer bruges i sammenhæng med etablering og vedligeholdelse af et energiledelsessystem. Ansøger skal have kompetencer i, hvordan arbejdet med opbygning og vedligeholdelse af et energiledelsessystem i henhold til ISO 50001 Energiledelse.

5 Kriterier for certificering

5.1 Dokumentation af kvalifikationer

Ansøger skal indsende udfyldt ansøgning om personcertificering i energiledelse. Der skal fremvises dokumentation på kvalifikationerne anført i afsnit 3.

Kvalifikationsforudsætninger for ansøger:

- Uddannelse
- Beskæftigelse
- Gennemført uddannelse i energiledelse



Personcertificering Energiledelse	Dato	21-10-2019
Beskrivelse af certificeringsordning for Energiledere	Side	6 af 7
Sign: JBAD	Udg.	2

5.2 Dokumentation af kompetencer

5.2.2 Multiple choice-prøve

Til demonstration af kompetencer skal ansøger gennemføre en multiple choice-prøve, der demonstrerer ovennævnte kompetencer.

Multiple choice-prøven gennemføres ved personligt fremmøde, hvor en Dancert-medarbejder instruerer i og overvåger selve prøvehandlingen.

Ansøgerne oplyses om betingelserne for prøven:

- Ansøger har underskrevet fortrolighedserklæringsaftale
- Ansøger har fået godkendt sine baggrundskompetencer
- Ingen hjælpemidler til prøven
- Ingen telefon eller elektroniske enheder må være fremme eller tages frem under prøven
- Opgavens spørgsmål må under ingen omstændigheder afskrives, affotograferes eller på anden måde bringes ud af eksamenslokalet af ansøger
- Der er 60 minutter til rådighed

Prøven består af 35 spørgsmål (multiple choice) trukket tilfældigt ud af en pulje på minimum 50 spørgsmål. Ansøger skal svare rigtigt på minimum 28 af de udtrukne spørgsmål for at bestå prøven.

Multiple choice-prøven består af spørgsmål, hvor ansøger skal angive rigtigt svar ud af tre eller flere mulige svar. Forkerte svar tæller ikke negativt.

5.2.3 Ombedømmelse

Ansøger, der ikke har opfyldt kravene ved bedømmelse, kan bede om at blive bedømt igen inden for en periode af 6 måneder fra første bedømmelse.

Er multiple choice-prøven ikke bestået, skal ansøger gennemføre en ny multiple choice-prøve, der skal opfylde kravene i 5.2.2.

5.3 Certifikatets gyldighed

Certificeringen er gyldig i 5 år.

6 Recertificering

Recertificering skal gennemføres inden udløb af gældende certifikat, dog ikke før 4 måneder for udløb.

6.1 Dokumentation af kvalifikationer

Ansøger skal dokumentere at have arbejdet med energiledelse i de virksomheder/organisationer, vedkommende har været tilknyttet og/eller har udført konsulentopgaver for siden certificeringen eller sidste recertificering. Arbejdet med energiledelse skal have haft et omfang mindst svarende til 25 % af arbejdstiden.



Personcertificering Energiledelse

Beskrivelse af certificeringsordning for Energiledere

Sign: JBAD

Dato 21-10-2019

Side 7 af 7

Udg. 2

I tilfælde af at der er kommet væsentlige ændringer eller nye understandarder til den version af standarden, ansøger tidligere er certificeret ud fra, vil der kræves deltagelse på et opdateringskursus, før recertificering kan finde sted.

6.2 Dokumentation af kompetencer

Dokumentation af kompetencer gennemføres ved en multiple choice-prøve ved personligt fremmøde, hvor en Dancert-medarbejder instruerer i og overvåger selve prøvehandlingen.

Ansøger oplyses om betingelserne for prøven:

- Ansøger har underskrevet fortrolighedsaftale
- Ansøger har fået godkendt sine baggrundkompetencer
- Ingen hjælpemidler til prøven
- Ingen telefon eller elektroniske enheder må være fremme eller tages frem under prøven
- Opgavens spørgsmål må under ingen omstændigheder afskrives, affotograferes eller på anden måde bringes ud af eksamenslokalet af ansøger
- Der er 60 minutter til rådighed

Prøven består af 35 spørgsmål, trukket tilfældigt ud af en pulje på minimum 50 spørgsmål. Ansøger skal svare rigtigt på minimum 28 af de udtrukne spørgsmål for at bestå prøven.

Multiple choice-prøven består af spørgsmål, hvor ansøger skal angive rigtigt svar ud af to eller flere mulige svar.

6.2.1 Ombedømmelse

Ansøger, der ikke har opfyldt kravene for bedømmelse til recertificering, kan inden for en periode af 4 måneder fra første recertificering bede om fornyet bedømmelse. Ansøger skal så opfylde kravene til multiple choice-prøven som angivet i 6.2.

Overskrides dato for udløb af certifikat grundet ombedømmelse, vil certifikatet blive udstedt igen ved gennemførelse af ombedømmelse, hvor kravene er opfyldt.

6.3 Certifikatets gyldighed

Fra recertificering er certifikatet gyldigt i 5 år.

7 Klager/anker

Klager eller anker i forbindelse med personcertificering behandles i henhold til:

<http://www.dancert.dk/media/1144/beskrivelse-af-klageproces-personcertificering-1901.pdf>